

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

### 青森プライウッド株式会社

#### 【目的】

青森プライウッド株式会社は、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

#### 【計画期間】

令和 7 年 11 月 1 日～令和 12 年 10 月 31 日

#### 【目標①】 女性労働者の平均勤続年数 5.0 年を目指す

##### 【対策と実施期間】

令和 7 年 11 月 1 日～：女性活躍の拡大のために、会社見学を積極的に受け入れる

令和 7 年 11 月 1 日～：ハラスメントに関する社外の相談窓口を設置

#### 【目標②】 全従業員の有給消化率 65 %を目指す

##### 【対策と実施期間】

令和 7 年 11 月 1 日～：定例会議にて、総務人事課より有給消化日数未達の周知・徹底を行う

令和 7 年 11 月 1 日～：社員の月次有給休暇取得日数をデータ化し、各課長へ総務人事課より報告